

مدونة السلوك الملزمة لجميع العاملين والمتطوعين في مركز ذر للتنمية عند التعامل مع الاطفال

- يلتزم جميع الموظفين والمتطوعين والمتعاقدين في مركز ذر للتنمية اثناء عملهم وانجاز نشاطاتهم وعند تعاملهم مع الاطفال بالحفاظ على سلامة الاطفال وصحتهم البدنية والنفسية ويجب عليهم:
- الاهتمام بأي إساءة للطفل سواء تم الاشتباه بها أو الافصاح عنها.
- عدم اقامة أي علاقات "خاصة" مع الاطفال يمكن اعتبارها محاباة (على سبيل المثال منح الهدايا أو المعاملة الخاصة لاطفال بعينهم).
- عدم إظهار سلوكيات مع الاطفال يمكن اعتبارها أنها بدنية غير ضرورية (على سبيل المثال، اجلاسهم غير الأثق على الركبة).
- عدم وضع الاطفال في خطر محتمل لتعرضهم الى الاساءة (على سبيل المثال، عن طريق قفل الابواب بالقفل).
- عدم بدء اتصال بدني غير ضروري مع الاطفال، أو القيام بأشياء ذات طبيعة شخصية يمكن أن يقوم بها الاطفال بأنفسهم، مثل استخدام المرافق الصحية أو تغيير الملابس.
- عدم اجراء مناقشات مفتوحة ذات طبيعة ناضجة أو خاصة بالبالغين في وجود أطفال او استخدام لغة غير مناسبة في وجود اطفال.
- عدم التعبير عن آراء شخصية حول الثقافات أو العرق أو الجنسية أو الدين في وجود أطفال.
- عدم التمييز ضد أي طفل، بما في ذلك بسبب السن أو الجنس أو الثقافة أو العرق أو الضعف أو الجنسية أو الاثنية أو الاعاقة.
- عدم الاتصال بطفل أو أسرته خارج منظمنا بدون معرفة و موافقة المنظمة.
- عدم التواصل بأي طفل عبر الانترنت (بما يشمل وسائل التواصل الاجتماعي والبريد الالكتروني والرسائل الفورية وما إلى ذلك (أو بأسرته) الا في حالة الضرورة، على سبيل المثال مساعدة الطالب في أعمالهم المدرسية بموافقة مسبقة من المنظمة.
- عدم استخدام أي قنوات / أجهزة اتصال شخصية مثل حساب بريد إلكتروني شخصي عند التواصل مع الطالب.
- عدم تبادل تفاصيل الاتصال الشخصية مثل رقم الهاتف، أو مواقع التواصل الاجتماعي، أو عناوين البريد الإلكتروني مع الطالب.
- عدم تبادل صور أو فيديو مع الطفل بدون موافقة ولي امره.
- عدم العمل مع الاطفال تحت تأثير الكحول أو المخدرات.
- عدم تناول الكحول أو المخدرات في المدرسة أو أثناء الفعاليات المدرسية او في وجود أطفال.
- عدم نقل الطالب في مركبات خاصة بدون إذن صريح من أولياء الامور.
- من خلال الالتزام بهذه المعايير، يقر جميع الموظفين والمتطوعين والمتعاقدين وأعضاء مجلس الإدارة في مركز ذر للتنمية بمسئوليتهم عن التبليغ فوراً لإدارة المنظمة في حالة حصول اي خرق من اي شخص لهذه المعايير وبخلافه اتحمل المسؤولية القانونية.

الاسم.....الوظيفة.....التوقيع.....التاريخ.....